

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

CARGO: Desarrollador Full Stack

ÁREA O PROYECTO: Gestión Tecnológica e Innovación

OBJETO O ROL DEL CARGO

Desarrollar, mejorar y mantener sistemas de información, automatizando los procesos y actividades de la organización, garantizando la aplicación de buenas practicas a nivel de Desarrollo de Software para aplicativos Web y Movil.

ALCANCE

Toma de requerimientos, analisis, desarrollo, pruebas y puesta en marcha de los aplicativos y/o sistemas de información solicitados

CONOCIMIENTOS

EDUCACIÓN: Profesional

Nivel Educativo	Área de conocimiento	
	Bachiller	
	Técnico	
X	Tecnológico	Sistemas, tecnologia y/o areas afines
X	Universitario	Administrador de Sistemas Informaticos, Ingenieria de Sistemas y/o carreras a fines a la Tecnologia
	Posgrado	

FORMACIÓN: *otros estudios que complementan el desempeño del cargo*

* Desarrollo web

* Manejo de Angular versión 12 en adelante.

* Manejo JavaScript y Typescrip

* Manejo de HTML y CSS

* Manejo de repositorios con Git y Github

* Metodologias Agiles

* Conocimientos en Docker

* Conocimiento y manejo de WordPress, Drupal, Prestashop

* Conocimiento básico de Laravel, versión 8 en adelante

* Comunicación Asertiva

* Manejo de Base de Datos MySQL, PostgreSQL, SQL Server.

* Experiencia con API Restful

* CMS como strapi

EXPERIENCIA LABORAL: 2 años de experiencia en Programación en aplicativos web conocimientos fuertes en Frameworks y buenas practicas de desarrollo.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

1	Desarrollo de sistemas de información en la FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA.
2	Disponer código en repositorios de la organización.
3	Acompañar al usuario en el uso y manejo de los sistemas de información.

4	Realizar mejoras pertinentes en los sistemas de información.	
5	Apoyar la puesta en pruebas y producción de los sistemas desarrollados.	
6	Generar informes de avances de los desarrollos a cargo.	
7	Asistencia a reuniones para seguimiento del avance del desarrollo.	
8	Apoyar los procesos de interoperabilidad y consumo de API's en los sistemas de información de la organización.	
9	Proponer soluciones a nivel de desarrollo que permitan ser aplicados dentro de la organización	
10	Identificar, prever y buscar estrategias para mitigar los riesgos de los procesos asociados su cargo.	
11	Las demás asignadas por la FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA e inherentes a su cargo.	
12	Cumplir con las responsabilidades y deberes relacionados con el Sistema de Gestión de Calidad y de acuerdo a lo establecido por la legislación y la FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA .	
13	Cumplir con las responsabilidades establecidas en el manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	
NIVEL DE RESPONSABILIDAD		
Tiene como responsabilidad los desarrollos asignados, su actualización y funcionamiento		
NIVEL DE AUTORIDAD		
Tiene autoridad para decidir los lenguajes, frameworks y bd usar en las soluciones propuestas, así mismo que metodologías implementar.		
COMPETENCIAS CORPORATIVAS		
1	Voluntad de servicio	
2	Trabajo en Equipo	
3	Sentido de pertenencia	
4	Compromiso	
ESPECÍFICAS DEL CARGO		
1	Atención al detalle	
2	Compromiso	
3	Conocimiento organizacional	
4	Autodesarrollo	
5	Confidencialidad	
6	Eficiencia	
7	Empoderamiento	
8	Iniciativa y proactividad	
COMUNICACIÓN		
Con el líder del proceso		
Con el personal administrativo en general		
Con clientes externos: cliente, proveedores, otros procesos		
DOTACIÓN		
TIPO DE DOTACIÓN	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
N/A	NA	N/A

CARACTERISTICAS LABORALES	
Tipo de contrato	Término fijo
Salario	A convenir
Jornada laboral	Lunes a viernes de 07:30 am a 05:00 pm
Requerimientos	tarjeta profesional (dependiendo de la formación)
Correo electrónico al cual debe enviar hoja de vida	convocatorias@fundacionudea.co
<i>Nota: El cumplimiento de lo descrito en este documento, debe hacer parte de la evaluación de desempeño del colaborador</i>	

F-GRH-08

Este documento es de uso restrictivo y sólo podrá reproducirse parcial o totalmente bajo la autorización de la Fundación Universidad de Antioquia

Aprobado: 01-03-2022

Versión 07